



ДИСКРИМИНАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ

У работодателей есть ряд обязанностей в соответствии с Законом о комиссиях по компенсациям работникам (Закон), в том числе они обязаны сообщать в WCB о травмах и не принимать никаких дискриминационных или ответных мер против работника за сообщение о травме или подачу иска. Для обеспечения сильной и быстрореагирующей компенсационной системы необходимо, чтобы работники и работодатели пользовались своими правами и выполняли свои обязанности.

Что такое дискриминационное поведение?

Дискриминационным называется поведение, при котором работодатель принимает или угрожает принять ответные меры против работника.

Есть два фактора, существование которых свидетельствует о дискриминационном поведении:

1. Работник, сотрудник или представитель профсоюза должен произвести следующее действие:
 - Сообщить или попытаться сообщить о том, что могло произойти запрещение подачи иска
 - Сообщить о производственной травме
 - Подать иск о компенсации
 - Продолжить исковую процедуру
 - Подать информацию в WCB
 - Воспользоваться любыми другими правами в соответствии с Законом или инструкциями WCB
 - Выполнить любую другую обязанность или долг в соответствии с требованиями Закона или инструкций
2. В результате указанных выше действий работодатель или его уполномоченный принимает или угрожает принять следующие ответные меры против этого лица, в том числе:
 - Отстранение от работы, временное увольнение, прекращение контракта или увольнение
 - Понижение в должности или лишение возможности продвижения по службе
 - Сокращение заработной платы или рабочих часов
 - Дисциплинарные меры, выговор или взыскание
 - Значительное или неблагоприятное изменение рабочего графика, смены, рабочих обязанностей или места работы
 - Отказ предоставить возможность обучения или прекращение обучения или других доступных другим работникам возможностей



- Любое другое действие, которое можно в разумных пределах воспринять как оказание негативного воздействия на положение лица на работе, вытекающего из принятых мер.

Как можно подать жалобу о дискриминационном поведении?

Для этого необходимо обратиться в отдел контрольно-правовой службы WCB, который может расследовать жалобы, обвинения или случаи подозрения в дискриминационном поведении. Позвоните по номеру 204-888-8081, по бесплатной линии 1-844-888-8081, отправьте сообщение по электронной почте по адресу Compliance@wcb.mb.ca, или подайте информацию на вебсайт по адресу www.wcb.mb.ca/compliance.

Как расследуются жалобы о дискриминационном поведении?

WCB проводит расследования в соответствии с установленными административными инструкциями и следует инструкции WCB Policy 22.20 о злоупотреблениях в отношении программы.

Работодатели имеют возможность ответить на обвинение и представить опровержение, доказав, что действие было совершено не в связи с тем, что работник или его представитель воспользовался своим правом в соответствии с Законом.

Есть ли крайний срок подачи жалоб о дискриминационном поведении?

Нет. Желательно, чтобы жалоба была подана в течение одного года после совершения действия, на котором основано обвинение. Однако в силу обстоятельств лицо может не иметь возможности это сделать. WCB проведет тщательнейшее расследование, насколько позволят обстоятельства.

На сколько работодатель может быть оштрафован, если будет установлено, что он принял дискриминационные меры?

WCB назначит штраф в \$4.000 за первое нарушение, \$5.000 за второе нарушение и \$6.000 за последующие нарушения.

Можно ли обжаловать взыскание?

Да. У работодателя есть 30 дней с даты принятия решения для подачи апелляции в комиссию по апелляциям. Это будет последней инстанцией для апелляции.



Для начала процесса апелляции работодатель должен заполнить форму заявления об апелляции, которую можно найти на сайте по адресу www.appeal.mb.ca или попросить форму, обратившись к координатору планирования по номеру 204-925-6114 (оплачиваемые звонки).

Хотя комиссия по апелляциям действует отдельно от WCB, она подчиняется Закону или инструкциям WCB.

Если у меня возникнут вопросы о дискриминационном поведении, кому я могу позвонить?

Позвоните в отдел контрольно-правовой службы WCB по номеру 204-888-8081, по бесплатной линии 1-844-888-8081 или отправьте сообщение по электронной почте по адресу Compliance@wcb.mb.ca.

Данная публикация предоставляется для общей информации. Она не предназначена для использования в качестве официальной юридической консультации, и на нее не следует полагаться в качестве таковой. Более подробная информация содержится в Законе комиссии по компенсациям работникам и в нормативах WCB. Эти документы можно найти на вебсайте WCB wcb.mb.ca.