



ПОДЛЕЖАЩАЯ СТРАХОВОЙ ОЦЕНКЕ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Каждый год работодатели подают в Комиссию по компенсациям работникам Манитобы (WCB) сведения о заработной плате, которые используются для подсчета сумм страховых премий, которые он должен платить за страховое покрытие компенсаций работникам.

Заработная плата включает в себя заработки работников, нерегулярные заработки наемных работников и трудовую часть оплаты контрактных работников. (Более подробная информация в графике оценки в часто задаваемых вопросах для подрядных работ на сайте WCB). Работодателей просят подавать сведения о начисленных зарплатах и зарплатах подлежащих оценке. Для большинства бизнесов эти суммы равны.

В чем разница между заработной платой и заработком?

WCB определяет заработки как то, что каждый работник получает за свою работу. Заработная плата определяется как полная комбинированная сумма заработков всех работников, покрываемых страховкой (за исключением лиц, имеющих личное страховое покрытие) и может включать заработки для лиц, которым компания не предоставляет формы T4.

В чем разница между начисленной зарплатой и зарплатой, подлежащей оценке?

Сумма по каждому работнику, о которой работодатели подают сведения, соотносится с потолком, то есть максимальным уровнем заработка, подлежащего оценке. Работодатели не должны платить страховую премию за ту часть заработка работника, которая превышает максимальный уровень заработка, подлежащего оценке. Например, если максимальный уровень заработка, подлежащего оценке, в 2020 году составляет \$127.000 и все ваши работники зарабатывают меньше этого, начисленная зарплата и зарплата, подлежащая оценке, равны.

Если какой-либо работник зарабатывает в 2020 году больше \$127.000, работодатель должен сообщить о заработках этого лица только до максимального уровня как о зарплате, подлежащей оценке.

Полной суммой называется начисленная зарплата, а потолочным заработком называется зарплата, подлежащая оценке.



Пример того, как подавать максимальный уровень заработка, подлежащего оценке:

В бизнесе в 2020 году есть два работника. Ожидается, что один работник заработает \$130.000, а другой -- \$105.000. В 2020 году максимальный уровень заработка, подлежащего оценке на одного работника, составляет \$127.000.

Сумма начисленных зарплат в компании работодателя составляет \$235.000. (\$130.000+\$105.000=\$235.000).

Сумма зарплат, подлежащих оценке в компании работодателя, составляет \$232.000 (\$127.000+\$105.000=\$232.000).

\$232.000 – это сумма, которую WCB использует для определения страховых премий для этого работодателя.

Каков максимальный уровень зарплаток, подлежащих оценке?

В 2020 году максимальный уровень зарплаток, подлежащих оценке, составляет \$127.000. Работники, которые получают доход в нескольких провинциях и общая прибыль которых превышает сумму, подлежащую оценке, могут пропорционально распределять свои доходы по провинциям.

Относится ли максимальный уровень зарплаток, подлежащих оценке, ко всем видам покрытия?

Максимальный уровень зарплаток, подлежащих оценке, не относится к личному покрытию, которое могут покупать индивидуальные частные предприниматели, партнеры или директора – для этих лиц имеется максимальный уровень опционального покрытия, составляющий в 2020 году \$ 513.990.

Дополнительная информация о персональном покрытии представлена в разделе «Персональное покрытие» на сайте WCB.

Если моя страховая премия основана на максимуме, ограничены ли также до максимума компенсации работников?

Компенсации по потере заработка травмированным работникам не ограничены максимальным уровнем зарплаток, подлежащих оценке. Для лиц, имеющих персональное покрытие, компенсация в случае потери заработка ограничивается максимальным уровнем приобретенного покрытия (вплоть до суммы максимального опционального покрытия).



Есть ли минимальный уровень заработков, подлежащих оценке?

Нет минимального уровня заработков, подлежащих оценке, нет.

Какие заработки считаются подлежащими оценке в отличие от не подлежащих оценке?

Зарплата, подлежащая оценке, включает заработки работников, нерегулярные заработки наемного работника и трудовую часть заработков контрактных работников. Обычно если заработки подлежат налогообложению налоговым агентством Канады (CRA) и сведения о них подаются в форме T4 работника, эти заработки должны включаться в суммы, о которых вы сообщаете WCB. Если вам не нужно подавать эти заработки в CRA, они обычно не считаются заработками, подлежащими оценке, и их не нужно включать в вычисления комбинированной зарплаты для WCB.

Приложение А дает примеры заработков, подлежащих и не подлежащих оценке.

Примечание: примеры зарплаты, подлежащей и не подлежащей оценке, могут поменяться в любой момент, если CRA меняет свои инструкции в отношении того, какие заработки считаются подлежащими налогообложению или если WCB решит, что другие виды вознаграждения подлежат оценке.



Приложение А

Заработки, подлежащие оценке

О любых доходах, указанных в форме Т4, или доходах, не указанных в форме Т4, следует сообщать CRA (Налоговому агентству Канады). Кроме того, следующие пункты также подлежат оценке:

Труд в обмен на услуги
Члены семьи (когда заработки отражаются в записях компании, но не сообщаются CRA)
Волонтеры-пожарники и персонал скорой помощи (страховые премии основаны на количестве сотрудников, а не на заработках)

Заработки, не подлежащие оценке

Совет директоров (муниципальные организации), не отражается в Т4, оплата за совещания и обязанности по инспектированию
Пособие на похороны
Дивиденды (платятся акционерам, отражаются в Т5)
Сверхприбыль (прибыль выше годового максимума заработков, подлежащих оценке)
Возмещение расходов волонтеру
Гонорары



Муниципальные советники (без правительственного декрета)
Заработки, заработанные в другой провинции, выплаченные другой/другим WCB
Заработки надомника согласно Закону о компенсации работникам провинции Манитоба
Пенсия и пенсионные и бенефиты
Возмещение затрат (не подлежит налогообложению)
Пособие при выходе на пенсию или в отставку, выплачиваемое при увольнении с работы (T4) / Выслуга лет/Компенсация за потерю офиса
Выходное пособие на основе выслуги лет
Оплаченный заем акционера
Оплаченный работодателем кредит за больничные
Доходы директоров корпорации
Доходы партнеров зарегистрированного партнерства
Доходы индивидуальных предпринимателей
Студенческие награды, гонорары, стипендии, если они не получены в качестве условия найма
Компенсация от WCB

Данная публикация предоставляется для общей информации. Она не предназначена для использования в качестве официальной юридической консультации, и на нее не следует полагаться в качестве таковой. Более подробная информация содержится в Законе комиссии по компенсациям работникам и в нормативах WCB. Эти документы можно найти на вебсайте WCB wcb.mb.ca.