



VERSICHERUNG FÜR ZEITARBEITER

Gemäß dem *The Workers Compensation Act* ist das Workers Compensation Board of Manitoba (WCB) für die Berufsunfallversicherung von Arbeitern in den meisten Industriezweigen in Manitoba verantwortlich. Dazu können Personen gehören, die in den versicherungspflichtigen Branchen als Zeitarbeiter tätig sind.

Im Falle von Auftragnehmern muss das WCB mit Hilfe eines Unternehmenstests entscheiden, ob sie Arbeitgeber, unabhängige Auftragnehmer oder Ihre Arbeitnehmer sind. Wenn sie als Ihre Arbeitnehmer eingestuft werden, müssen Sie den Lohnanteil ihrer vertraglich zugesagten Zahlungen (ohne GST) als Lohn bzw. Gehalt melden.

Welche Verantwortung habe ich aufgrund der Einstellung von Zeitarbeitern?

- 1) Abschluss einer Berufsunfallversicherung für Auftragnehmer und deren Belegschaft, wenn sie nicht selbst versicherungspflichtig sind.
- 2) Gewährleisten, dass berechnigte Auftragnehmer und von ihnen beschäftigte Arbeitnehmer beim WCB registriert sind und ihre Beiträge bezahlt haben.

Für welche Branchen gilt das?

Falls Ihr Betrieb in einer auf Auftragnahme beruhenden Branche tätig ist (wie etwa Bauwesen, LKW-Transport, Holzfällen, Hausmeistertätigkeit, Öl- und Gasbohrungen, Abschleppdienste usw.), gelten Anbieter, die per Vertrag angestellt werden und Ihren Produkten bzw. Dienstleistungen Mehrwert hinzufügen, als Ihre Arbeitnehmer, wenn sie nicht beim WCB als Arbeitgeber oder Auftragnehmer registriert sind.

Falls Ihr Betrieb nicht in einer auf Auftragnahme beruhenden Branche, wie oben beschrieben, tätig ist und Sie Anbieter auf Zeit einstellen, müssen Sie sich an das WCB wenden, um festzustellen, ob sie unabhängige Auftragnehmer oder aber Arbeitnehmer sind, deren Löhne/Gehälter in der Lohnliste erscheinen müssen.

Was ist ein Unternehmenstest?

In der Regel gelten natürliche Personen, die 2020 über die jährliche Mindesthöhe von \$25.290 Arbeitnehmer beschäftigen oder in erster Linie in ihrem eigenen Geschäft tätig sind, nicht als Arbeitnehmer.

Erfüllen sie nach der Feststellung des WCB nicht die obigen Kriterien, verwendet das WCB einen Unternehmenstest, um ihren Status zu ermitteln. Es folgen einige Beispiele für die verwendeten Faktoren:



- beschäftigt Arbeitnehmer
- hat mehrere Kunden
- ist Eigentümer bzw. Leasing-Empfänger für eine wichtige Anlage bzw. Maschine
- kontrolliert ihre Arbeit und ihren Zahlungsplan

Wenn sie diesen Test nicht bestehen, sind sie Ihre Arbeitnehmer, unabhängig davon, in welcher Branche Sie geschäftlich tätig sind.

Falls Sie einen Betrieb in einer auf Auftragnahme basierenden Branche führen (wie oben beschrieben) und das WCB ermittelt, dass Ihr Auftragnehmer den Unternehmenstest bestanden hat, dann kann er eine Personenversicherung abschließen. Falls er jedoch keine Personenversicherung abschließt, gelten er und seine Arbeitnehmer als Ihre Arbeitnehmer.

Falls Sie einen Betrieb in einer nicht auf Auftragnahme basierenden Branche führen und das WCB ermittelt, dass Ihr Auftragnehmer unabhängig ist, gilt er nicht als Ihr Arbeitnehmer. Der Auftragnehmer hat die Möglichkeit, eine Personenversicherung abzuschließen, die jegliche Arbeitnehmer mit einschließt, die er hat und die in einer Pflichtbranche tätig sind.

Wie und wann kann ich den Status meines Auftragnehmers beim WCB herausfinden?

Sie können eine entsprechende Feststellung einholen, indem Sie eine Bestätigung (Clearance) vom WCB Clearance Request System anfordern, bevor Sie den Auftragnehmer anstellen. Ansonsten haften Sie unter Umständen für die Veranlagung jeglicher natürlicher und juristischer Personen, die als Ihre Arbeitnehmer gelten.

Das WCB Clearance Request System ist 24 Stunden und 7 Tage pro Woche erreichbar. Auf das System kann auf zwei verschiedene Weisen zugegriffen werden:

1. **Online-Verzeichnis:** Sie können eine umfassende Liste von Unternehmen nach ihrer Kontonummer, ihrem Firmennamen oder ihrem Handelsnamen durchsuchen und umgehend feststellen, ob sie beim WCB ihre Beiträge bezahlt haben. Geben Sie so viele Namen oder Kundennummern ein, wie Sie wollen, und holen Sie umgehende Informationen darüber ein. Das Online-Verzeichnis ist unter www.wcb.mb.ca abrufbar.



2. **Interaktive Online-Liste:** Mit Hilfe einer sicheren Internetverbindung können eingetragene Benutzer individuelle, interaktive Listen von Firmen und Auftragnehmern erstellen. Ändert sich der Status eines Unternehmens, signalisiert das Clearance Request System dessen Namen automatisch in Ihrer Datei und sendet Ihnen am nächsten Werktag eine E-Mail zur Statusänderung. Um sich zu registrieren, wählen Sie die Nummer 204-954-4803 bzw. die in Kanada gebührenfreie Nummer 1-866-751-9245.

Hinweis: Erscheint der Status „deemed worker“ („Gilt als Arbeitnehmer“) oder können Sie Ihren Auftragnehmer nicht finden und Sie sind in einer nicht auf Auftragnehmer basierenden Branche tätig, müssen Sie das WCB kontaktieren, um den Status des Betroffenen zu überprüfen.

Bitte beachten Sie auch: Bevor Sie die letzte vertraglich vereinbarte Zahlung leisten, sollten Sie eine Auskunft einholen, weil Sie die WCB-Veranlagung auf dem Lohnanteil des Vertrages zurückhalten müssen, falls der Auftragnehmer dem WCB Geld schuldet.

Manchmal werden letzte Entscheidungen über Verträge außerhalb der üblichen Geschäftszeiten getroffen. Kann ich als ein Hauptauftragnehmer einen Auftragnehmer, wenn er mir sagt, dass er eine Berufsunfallversicherung hat und ich später herausfinde, dass er keine besitzt, finanziell haftbar machen?

Nein, das können Sie nicht. Der *Workers Compensation Act* sagt aus, dass Hauptauftragnehmer keine Gelder, die an Auftragnehmer gezahlt waren, abziehen dürfen, um WCB-Versicherungsprämien, die der Hauptauftragnehmer für den Arbeitsteil der Zahlungen des Auftragnehmers bezahlt, zu verrechnen.

Daher ist es in Ihrem besten Interesse, eine endgültige Entscheidung hinauszuzögern, bis Sie den Status des Auftragnehmers beim WCB überprüft haben.

Muss ich für den gesamten Vertragswert zahlen, falls eine juristische Person als mein Arbeitnehmer angesehen wird?

Das WCB berechnet Ihnen nur Versicherungsprämien auf der Grundlage des Lohnanteils des Vertrages.

Das WCB verfügt über eine Liste (Assessment Schedule), die die Prozentanteile auf der Grundlage der geleisteten Arbeit aufführt, die normalerweise auf den Lohnanteil in Verträgen anzuwenden sind, wenn der Vertragspreis auch Materialien bzw. Ausrüstung enthält. Sie können eine Kopie des Einstufungsplans für Zeitarbeiter (Assessment Schedule for Contract Labour) unter www.wcb.mb.ca abrufen oder die Bewertungsdienste (Assessment Services) (die Nummer ist unten angegeben) anrufen, um es anzufordern.



Weitere Informationen über Zeitarbeiter erhalten Sie bei Assessment Services unter der Nummer 204-954-4505 oder der in Kanada und in den Vereinigten Staaten gebührenfreien Nummer 1-855-954-4321 bzw. unter der Faxnummer 204-954-4900 bzw. der in Kanada gebührenfreien Faxnummer 1-866-245-0796.

Diese Publikation dient zur allgemeinen Information. Sie ist nicht zur Rechtsberatung bestimmt und soll in dieser Funktion auch nicht verwendet werden. Detailliertere Informationen finden Sie im *The Workers Compensation Act*, in den dazugehörigen Regulations und in den *WCB Policies*. Diese Dokumente sind auf der WCB-Webseite unter wcb.mb.ca zu finden.