



## BERECHNUNG DER VERSICHERUNGSLEISTUNGEN BEI VERDIENSTAUSFALL

**Das Workers Compensation Board von Manitoba (WCB) zahlt Verdienstausschallleistungen basierend auf Ihrem Verlust der Erwerbsfähigkeit.**

### Wie berechnet das WCB meinen Leistungssatz?

Das WCB berechnet die Leistungen bei einem Verdienstausschall in vier Schritten:

#### **Schritt 1:** Bruttoeinkommen werden berechnet

Das WCB verwendet Ihr Einkommen bei Ihrem Verletzungsarbeitgeber, um Ihr Bruttoeinkommen zu berechnen, und verwendet entweder das reguläre Einkommen zum Zeitpunkt Ihrer Verletzung oder das durchschnittliche Jahreseinkommen, wobei die Formel ausgewählt wird, die Ihren Verdienstausschall am besten darstellt. Wenn Sie aufgrund Ihrer Verletzung Einkünfte aus anderen Quellen verlieren, werden diese in Ihr Bruttoeinkommen einbezogen.

#### **Schritt 2:** Das Nettoeinkommen wird berechnet

Zur Ermittlung des Nettoeinkommens wendet das WCB voraussichtliche Abzüge und Steuergutschriften an. Die Berechnungen basieren auf Standardabzügen und Steuergutschriften, die von Canada Revenue Agency (CRA) unter Bezugnahme auf das *Income Tax Act* verwendet werden.

Mögliche Abzüge sind:

- Einkommenssteuer,
- Kanada Pensionsplan (CPP),
- Prämien der Arbeitsversicherung (EI), und
- sonstige Abzüge, die der Verwaltungsrat durch Verordnung festlegen kann.

Zu den Steuergutschriften zählen die Beträge, die für den persönlichen Grundbetrag, den Betrag für den Ehegatten oder den Lebenspartner (falls dieser nicht erwerbstätig ist), für unterhaltsberechtignte Kinder, die Ausgaben für die Kinderbetreuung und die Unterstützungszahlungen (falls Sie diese Gutschriften in Ihrer Einkommenssteuererklärung angeben) geltend gemacht werden.

**HINWEIS:** Die voraussichtlichen Abzüge entsprechen den geschätzten Beträgen, die Sie voraussichtlich zahlen werden. Es erfolgt jedoch keine Zahlung für Einkommenssteuer, CPP-Beiträge oder EI-Prämien in Ihrem Namen.

Diese Publikation dient zur allgemeinen Information. Sie ist nicht zur Rechtsberatung bestimmt und soll in dieser Funktion auch nicht verwendet werden. Detailliertere Informationen finden Sie im *The Workers Compensation Act*, in den dazugehörigen Regulations und in den *WCB Policies*. Diese Dokumente sind auf der WCB-Webseite unter [wcb.mb.ca](http://wcb.mb.ca) zu finden.



**Schritt 3:** WCB-Leistungssatz wird bestimmt

Das in Schritt 2 ermittelte Nettoeinkommen wird zur Berechnung Ihres Verdienstaufalleistungssatzes herangezogen:

- In den meisten Situationen basiert Ihr WCB-Leistungssatz auf 90% des Nettoeinkommens.
- Wenn Ihr Nettoeinkommen unter oder gleich dem durchschnittlichen Mindesteinkommen liegt, beträgt Ihr Leistungssatz 100% des Nettoeinkommens.
- Wenn 90% Ihres Nettoeinkommensausfalls geringer sind als das, was Sie basierend auf 100% des durchschnittlichen Mindesteinkommens erhalten würden, verwendet das WCB diesen höheren Satz bei der Bestimmung Ihres Leistungssatzes.

Der Mindestbetrag des Jahreseinkommens, gültig ab 1. Oktober 2019, liegt bei \$24.232 und gilt auch ab 1. Januar 2020.

**Schritt 4:** Steuererleichterungen (Schutz) werden in den Leistungssatz einbezogen

WCB-Leistungen sind steuerfrei. Um die Steuervorteile auszugleichen, die sich aus Ihrem verminderten zu versteuernden Einkommen ergeben, senkt WCB den Steuersatz, um Ihren jährlichen Verdienstaufall besser widerzuspiegeln.

**BEISPIEL EINER LEISTUNGSBERECHNUNG**

<b>Leistungsberechnung eines/r Ledigen ohne Unterhaltsberechtigte</b>				
<b>Wöchentliches Bruttogehalt</b>	<b>Jährliches Bruttogehalt</b>	<b>100 % des tatsächlichen Nettoeinkommens (wöchentlich)</b>	<b>90 % des durch den niedrigeren Steuersatz angepassten Nettoeinkommens (wöchentlich)</b>	<b>100 % des durch den niedrigeren Steuersatz angepassten Nettoeinkommens (wöchentlich)</b>
\$ 50,00	\$ 7800,00	\$ 143.35	n.z.	\$ 142.49
\$ 200,00	\$ 10.400,00	\$ 189.99	n.z.	\$ 189.28
\$ 440,00	\$ 22.880,00	\$ 361.91	n.z.	\$ 345.85*
\$ 600,00	\$ 31.200,00	\$ 472.64	\$ 412.47	n.z.
\$ 900,00	\$ 46.800,00	\$ 674.98	\$ 591.82	n.z.
\$ 1200,00	\$ 62.400,00	\$ 866.94	\$ 757.96	n.z.



Verheiratet, Ehegatte/in nicht erwerbstätig, zwei Unterhaltsberechtigzte				
Wöchentliches Bruttogehalt	Jährliches Bruttogehalt	100 % des tatsächlichen Nettoeinkommens (wöchentlich)	90 % des durch den niedrigeren Steuersatz angepassten Nettoeinkommens (wöchentlich)	100 % des durch den niedrigeren Steuersatz angepassten Nettoeinkommens (wöchentlich)
\$ 150,00	\$ 7800,00	\$ 143.35	n.z.	\$ 142.49
\$ 200,00	\$ 10.400,00	\$ 189.99	n.z.	\$ 189.13
\$ 440,00	\$ 22.880,00	\$ 413.86	n.z.	\$ 413.00
\$ 600,00	\$ 31.200,00	\$ 540.60	\$ 470.57	n.z.
\$ 900,00	\$ 46.800,00	\$ 740.02	\$ 633.75	n.z.
\$ 1200,00	\$ 62.400,00	\$ 929.07	\$ 797.26	n.z.

Es ist äußerst wichtig, dass Sie korrekte Angaben bezüglich Ihrer Steuern dem WCB gegenüber machen, da diese ausschlaggebend bei der Berechnung Ihrer Versicherungsleistungen sind.

**Bitte beachten Sie:**

Die zum Zeitpunkt der Verletzung geltenden und in Schritt 1 genannten Steuergutschriften und / oder Steuerabzüge bleiben für die ersten zwei Jahre bestehen, auch wenn sich Ihr Status während dieser Zeit ändert.

Eine Ausnahme ist, wenn Ihre Informationen zum Zeitpunkt der Annahme des Anspruchs nicht verfügbar sind. In diesem Fall basieren unsere Berechnungen bis zum Eingang der Informationen auf „einen/e Ledigen ohne Unterhaltsberechtigzte“. Die Zahlungen werden zu diesem Zeitpunkt rückwirkend auf das Datum angepasst, an dem Sie Verdienstausfallleistungen erhalten haben. Dies stellt sicher, dass das Fehlen von Informationen die Zahlung eines Anspruchs nicht verzögert.

Wenn Sie die Steuerinformationen nicht angeben möchten, werden Sie als ledig ohne abhängige Personen eingestuft, und für einen Zeitraum von zwei Jahren werden keine Anpassungen vorgenommen.

Unterstützungszahlungen sind nicht für die Bestimmung der abhängigen Personen qualifiziert. Diese Zahlungen werden jedoch dazu verwendet, die der Einkommenssteuerberechnung unterliegenden Einkünfte zu verringern.



## Gibt es Ausnahmen von dem Verfahren zur Berechnung des Verdienstauffalls?

Ja, Auszubildende, jugendliche Arbeitnehmer und angemeldete Arbeitnehmer sind Ausnahmen. In bestimmten Fällen erlaubt uns das Arbeitnehmerentschädigungsgesetz, in die Zukunft zu blicken, um den Durchschnittsverdienst auf der Grundlage Ihres wahrscheinlichen Verlusts der Erwerbsfähigkeit zu ermitteln. Dieser Ansatz kann nur in Ausnahmefällen bei Auszubildenden und jugendlichen Arbeitnehmern angewendet werden (Personen unter 28 Jahren, die einen langfristigen Verlust der Erwerbsfähigkeit erleiden).

Angemeldete Arbeitnehmer sind Personen oder Personengruppen, die von der Regierung als Arbeitnehmer gemeldet wurden und unter das Arbeitnehmerentschädigungsgesetz fallen. Die Leistungen in diesem Fall basieren auf mindestens der Hälfte des industriellen Durchschnittslohns zum Zeitpunkt der Verletzung.

**Hinweis:** Alle Abschnitte zur Berechnung der Leistungen gelten für Arbeitsunfälle und damit verbundene wiederkehrende Verletzungen, die am oder nach dem 1. Januar 2006 auftreten. Alle Verletzungen, die vor 2006 auftreten, und damit zusammenhängende wiederkehrende Verletzungen werden weiterhin gemäß den geltenden Gesetzen, Richtlinien und Verfahren gezahlt Gesetzentwurf 25 - Das Gesetz zur Änderung der Arbeitnehmerentschädigung wurde 2005 verabschiedet.

Weitere Informationen zur Berechnung der Leistungen erhalten Sie von Ihrem Sachbearbeiter oder Sachbearbeiter.

Diese Publikation dient zur allgemeinen Information. Sie ist nicht zur Rechtsberatung bestimmt und soll in dieser Funktion auch nicht verwendet werden. Detailliertere Informationen finden Sie im *Workers Compensation Act*, in den dazugehörigen Regulations und in den *WCB Policies*. Diese Dokumente sind auf der WCB-Webseite unter [wcb.mb.ca](http://wcb.mb.ca) zu finden.