



## **VERDIENSTAUSFALLZAHLUNGEN FÜR AUSZUBILDENDE**

Wenn Sie als Auszubildende(r) tätig sind und verletzt werden, während Sie im Unternehmen oder an einer technischen Schule ausgebildet werden, können die Ihnen zustehenden Verdienstausschüttungen angepasst werden.

### **In welcher Höhe habe ich Anspruch auf eine Verdienstausschüttung?**

Zunächst berechnet das Workers Compensation Board von Manitoba (WCB) Ihre Lohnausfallleistungen auf der Grundlage von Standardpraktiken. Weitere Informationen finden Sie auf unserer Website im Merkblatt „Berechnung von Gehaltsausfallleistungen“ (Calculation of Wage Loss Benefits).

### **Warum wird meine Verdienstausschüttung angepasst, wenn ich Auszubildender bin?**

Wenn das WCB feststellt, dass die zum Zeitpunkt der Verletzung verdienten Löhne Ihren Gehaltsausfall nicht angemessen widerspiegeln, werden wir Ihre Leistungen in regelmäßigen Abständen entsprechend Ihrem Verdienst erhöhen, wenn Sie Ihre Lehrlingsausbildung fortgesetzt hätten. Wir tun dies, weil das Einkommen eines / einer Auszubildenden in der Regel um einen bestimmten Betrag steigt, wenn er / sie auf seine / ihre Qualifikation als Reisende/-r hinarbeitet.

Wenn Sie ein Jahr nach Ihrer Verletzung immer noch Verdienstausschüttungen erhalten, werden diese überprüft und angepasst, um zu reflektieren, was Sie wahrscheinlich verdienen würden, wenn Sie nicht verletzt worden wären.



## Wie werden meine Leistungen angepasst?

1. Zunächst wird Ihr durchschnittlicher Verdienst mit Hilfe der feststehenden Höhe Ihrer Einkünfte und Stundenzahl berechnet, die für das Stadium Ihrer Ausbildung gelten, das Sie zum Zeitpunkt Ihrer Verletzung erreicht hatten.
2. Am ersten Tag des Monats nach dem ersten Jahrestag Ihrer Verletzung wird Ihr durchschnittlicher Verdienst erhöht, damit er die Einkünfte widerspiegelt, die Sie erhalten hätten, wenn Sie nicht verletzt worden wären.
3. Ihr durchschnittlicher Verdienst wird weiterhin in regelmäßigen Abständen entsprechend den vorgeschriebenen oder geplanten Erhöhungen angepasst, die Sie als Lehrling erhalten hätten, wenn Sie nicht verletzt worden wären.
4. Wenn Ihr durchschnittlicher Verdienst den vorherrschenden Lohn / Gehalt eines beginnenden Gesellen oder den Gegenwert erreicht, erfolgen die künftigen Anpassungen jährlich gemäß den Indexierungsbestimmungen des *Workers Compensation Act*.

## Haben Sie Fragen?

Wenn Sie unsicher darüber sind, ob Sie als Auszubildende(r) gelten können oder nicht, oder wissen möchten, ob Ihr Status als Auszubildender Ihre Verdienstausschüttungen beeinflusst, wenden Sie sich bitte zur Besprechung Ihres Falles an Ihren Schadenregulierer bzw. Sachbearbeiter.

Diese Publikation dient zur allgemeinen Information. Sie ist nicht zur Rechtsberatung bestimmt und soll in dieser Funktion auch nicht verwendet werden. Detailliertere Informationen finden Sie im *The Workers Compensation Act*, in den dazugehörigen Regulations und in den *WCB Policies*. Diese Dokumente sind auf der WCB-Webseite unter [wcb.mb.ca](http://wcb.mb.ca) zu finden.