



志愿紧急服务劳工

如果我是一名志愿紧急服务劳工，那么我履行职责时受伤，是否有资格获得劳工赔偿金和服务？

是的。Manitoba劳工赔偿委员会（WCB）为志愿紧急服务劳工提供保险。如果您是一名志愿消防队员或救护车随员，或是根据*紧急措施法*（*The Emergency Measures Act*）在紧急情况下被要求提供其他援助，则您会被视为一名劳工，而您为之志愿服务的省政府或地方当局被视为您的雇主。

如果您在以下情况时受伤，您将受保险保护：

- 履行职责时
- 前往履行紧急服务职责或返回时，或
- 参加正式会议或培训练习时

根据*消防法*（*Fire Prevention Act*）参与消防工作的个人也被视为具有劳工赔偿委员会（WCB）保险的劳工。这种情况下，您的雇主是省级政府。

我有资格获得哪些赔偿金？

如果您出现工作相关伤病，则有资格获得WCB赔偿金和服务。

具体包括：

- 对符合规定的医疗费用的付款
- 因接受治疗而产生的旅行费用
- 工资损失赔偿金
- 永久性局部损伤补助金
- 职业康复
- 出现死亡情况时的家眷赔偿金

我的索赔表应该由谁填写？

您志愿服务的省政府或地方当局被视为你的雇主，需要填写受伤报告。您也需要另行填写一份受伤报告，可以通过邮件、在线或致电索赔服务中心204-954-4321或免费电话1-855-954-4321来提交。

我是否需要将我的固定职业收入报告给WCB?

如果你在常规的工作中损失工作时间，您必须在WCB受伤报告上说明您的任何收入。您应告知我们谁是您的固定雇主、您一般赚取的任何兼职或自雇收入等。

如果您受的伤使您损失了固定工作的工作时间，在获得您的准许后，我们将联系您的固定雇主来向WCB提供收入信息。

如果我没有因职责而获得金钱，我的工资损失赔偿金该如何计算?

虽然您作为紧急服务劳工并没有获得报酬，但您仍在*劳工赔偿法*的保险范围内。如果您在履行职责时受伤，并损失了固定工作的工作时间，则将基于以下各项中较高者获得工资损失赔偿金：

- 您的固定收入，或
- Manitoba行业平均工资（IAW）的一半

2020年，行业平均工资（IAW）为每周\$945.78（基于每年\$49,180.56）；行业平均工资的一半为每周\$472.89（基于每年\$24,590.56）。

即使您在受伤时没有固定职业收入，只要有权获得工资损失赔偿金，您就能获得受伤当年的有效IAW的一半。

如果您在作为志愿紧急服务劳工履行职责时，遭受长期收入损失或受伤致命，您或您的配偶将基于以下两项中的较高者获得赔偿金：您收入净损失的90%，或行业平均工资的90%。

WCB只会在收入损失由受伤而产生时，提供工资损失赔偿金。如果不存在损失，WCB不会支付工资损失赔偿金。

我是否必须从我的固定雇主处取出疾病津贴？

WCB会从您从固定雇主处失去工作时开始向您付款。您无需因为可补偿的工伤而使用自己的病假。

如果我作为志愿紧急服务劳工时受伤，是否有权从我的固定雇主处领取病假工资，同时领取劳工赔偿金？

是的，WCB是可补偿工作的第一付款人，因此即使您领取病假工资，我们也会将您从固定雇主处损失的工资包含在内。

示例计算：

请查看标题为志愿紧急服务劳工的示例赔偿金计算（Sample Benefit Calculations for Volunteer Emergency Workers）的情况说明书，了解几个示例。

该出版物用于基本信息参考。它并不用作法律意见，也不作为法律依据。如需更多详细信息，请参见*劳工赔偿法和法规以及劳工赔偿委员会（WCB）政策*。这些文件可以从劳工赔偿委员会（WCB）网站 www.wcb.mb.ca 获取。

2020/01