



## 工资损失赔偿金的计算

Manitoba 劳工赔偿委员会（WCB）根据您的收入能力损失支付工资损失赔偿金。

### 劳工赔偿委员会（WCB）如何计算我的赔偿金额？

WCB 按以下四个步骤计算您的工资损失赔偿金：

#### 步骤 1：计算总收入

WCB 使用您在受伤雇主处的收入来计算您的总收入，并且使用您受伤时的正常收入或年平均收入，选择最能代表您的收入损失的公式。如果由于受伤，您也损失了来自其他来源的收入，这些收入也将会包括在您的总收入中。

#### 步骤 2：计算净收入

为了确定净收入，WCB 将考虑可能的扣除项和税收抵免。计算基于加拿大税务局（CRA）参照 *所得税法*（*Income Tax Act*）所使用的标准扣除项和税收抵免。

可能的扣除项目包括：收入所得税

- 加拿大退休金计划（CPP）
- 就业保险（EI）保费
- WCB 按法规确定的任何其他扣除项。

税收抵免包括申请的基本个人金额、配偶或普通法同居伴侣金额（如果他们不工作）、受抚养子女、托儿费用和抚养费（如果您在所得税申报表上申报了这些抵免）。



注：可能的扣除代表您预期支付的估计金额；但是，并不会代表您对收入所得税、加拿大退休金计划（CPP）供款或就业保险（EI）保费作任何实际支付。

### 步骤 3：确定 WCB 赔偿金额

使用第 2 步所确定的净收入计算您的工资损失赔偿金额：

- 在大多数情况下，您的 WCB 赔偿金额基于净收入的 90%。
- 如果您的净收入小于或等于最低平均收入，您的赔偿金额将为净收入的 100%。
- 如果您的净收入损失的 90% 低于您根据最低平均收入的 100% 所获得的赔偿，则 WCB 将在确定您的赔偿金额时使用其中较高的金额。

2019 年 10 月 1 日生效的最低年收入为 \$24,232，这个额度在 2020 年 1 月 1 日保持不变。

### 步骤 4：把退税（保护）因素计入赔偿金额

WCB 赔偿金是不纳税的。为了抵消您减小的应纳税收入所带来的税收优惠，WCB 降低了赔偿金额，以便更精确地反映您的年度收入损失。

### 示例赔偿金计算

单身，无家眷赔偿金计算				
每周总工资	年度总工资	100%净 实际收入 (每周)	90%净 保护收入 (每周)	100%净 保护收入 (每周)
\$ 150.00	\$ 7,800.00	\$143.35	不适用	\$142.49
\$ 200.00	\$10,400.00	\$189.99	不适用	\$189.13
\$ 440.00	\$22,880.00	\$361.91	不适用	\$346.50



\$ 600.00	\$31,200.00	\$472.64	\$412.47	不适用
\$ 900.00	\$46,800.00	\$674.98	\$591.82	不适用
\$1,200.00	\$62,400.00	\$866.94	\$757.96	不适用

已婚，配偶不工作，两个家眷				
每周总工资	年度总工资	100%净 实际收入 (每周)	90%净 保护收入 (每周)	100%净 保护收入 (每周)
\$ 150.00	\$ 7,800.00	\$143.35	不适用	\$142.49
\$ 200.00	\$10,400.00	\$189.99	不适用	\$189.13
\$ 440.00	\$22,880.00	\$413.86	不适用	\$413.00
\$ 600.00	\$31,200.00	\$540.60	\$470.57	不适用
\$ 900.00	\$46,800.00	\$740.02	\$633.75	不适用
\$1,200.00	\$62,400.00	\$929.07	\$797.26	不适用

将正确的税收信息报告给劳工赔偿委员（WCB）十分重要，因为这些信息会对赔偿金的计算造成很大的差异。

### 请注意以下内容：

自受伤之日起适用的税收抵免和/或税收扣除项，参照步骤 1 [2?] 中所述，将在头两年内保持不变，即使在此期间您的状态发生变化。

有一种例外情况是，如果在索赔申请被接受时没有获得您的信息，在这种情况下，我们的计算将基于“无家眷的单身人士”，直到获得您的信息。届时付款将进行调整，并追溯到您开始领取工资损失赔偿金的日期。这样可以确保信息的遗漏不会对索赔的付款造成延迟。

如果您不愿意提供税务信息，您将被归类为无家眷的单身人士，并且在两年内都不会进行调整。



赡养费用不能用于确定家眷。但是，这些费用将根据收入所得税的计算，用于降低收入金额。

## 用于计算收入能力损失的程序是否存在任何例外情况？

是的。“学徒”、“年轻劳工”和“已宣称劳工”均为例外。在某些情况下，*劳工赔偿法* (*The Workers Compensation Act*) 允许我们根据您未来时间内可能的收入能力损失来确定平均收入。这种方法仅适用于与学徒和年轻劳工（28 周岁以下长期丧失收入能力的人）相关的例外情形。

已宣称劳工是指已宣称由政府雇佣为劳工且受到 *劳工赔偿法* (*The Workers Compensation Act*) 保障的任何人员或任何类别的人员。这种情况下，赔偿金将基于不低于受伤时行业平均工资的一半。

**注：**所有涉及赔偿金计算的章节适用于发生在 2006 年 1 月 1 日当天或之后的工伤和相关复发的受伤。对于所有在 2006 年之前发生的工伤以及相关的复发情况，都将继续按照 2005 年通过的第 25 号议案 - *劳工赔偿修订法* (*The Workers Compensation Amendment Act*) 之前确立的法律、政策和程序予以支付。

如需更多有关赔偿金计算的信息，请致电您的判决人或案例管理员。

该出版物用于基本信息参考，并不用作法律意见，不作为法律依据。如需更多详细信息，请参见劳工赔偿法和法规以及劳工赔偿委员会 WCB 政策。这些文件可以从劳工赔偿委员会 (WCB) 网站 [www.wcb.mb.ca](http://www.wcb.mb.ca) 获取。