

Ubezpieczenie i świadczenia

Jeśli odniesiesz
obrażenia w pracy,
zawsze udzielimy
Ci pomocy.

Jeśli odniesiesz
obrażenia w pracy,
zawsze udzielimy
Ci pomocy.

wcb.mb.ca

Niniejsza publikacja ma jedynie charakter informacyjny.
The Workers Compensation Act of Manitoba (Przepisy dotyczące Orzecznictwa i Rehabilitacji Zawodowej Manitoba), a także inne zasady Komisji ds. Orzecznictwa i Rehabilitacji Zawodowej (WCB) mają charakter nadrzędny w kwestiach dotyczących określenia i zakresu pokrycia roszczenia.

Ubezpieczenie i świadczenia

Nikt nie spodziewa się odniesienia obrażeń w pracy, ale jednak sytuacje takie zdarzają się często. Na szczęście mamy ubezpieczenie WCB. Jeśli odniesiesz obrażenia w pracy, wiedz, że masz odpowiednie ubezpieczenie.

Pracodawca płaci całą składkę na odszkodowania za obrażenia odniesione podczas pracy, dzięki czemu zapewnia, że jesteś ubezpieczony na wypadek odniesienia obrażeń w pracy. Pracodawca musi zapłacić Ci za cały dzień, w którym odniosłeś obrażenia w pracy, a nie tylko za czas pracy do chwili, w której nastąpił wypadek.

W przypadku odniesienia obrażeń w pracy, ubezpieczenie WCB płaci część Twojego wynagrodzenia i wydatki na opiekę medyczną.



Co ubezpiecza WCB?

Poniżej przedstawiono przykłady niektórych świadczeń, z których mogą korzystać poszkodowani pracownicy. Szczegółowe informacje na temat pokrycia ubezpieczeniem niżej wyszczególnionych przypadków można uzyskać u osoby ds. kontaktów w WCB.

- **utrata wynagrodzenia**
- **leczenie i koszty leków**
- **leczenie dentystyczne**
- **chiropraktyka lub zabiegi rehabilitacyjne**
- **rehabilitacja zawodowa**
- **płatności ryczałtowe za trwałą niepełnosprawność**
- **emerytury**
- **świadczenia pośmiertne**



Utrata wynagrodzenia

- WCB rozpoczyna wypłatę utraconego wynagrodzenia w następnym dniu roboczym po dniu odniesienia obrażeń.
- Otrzymaś kwotę w wysokości 90% utraconej zdolności zarobkowej netto. W niektórych przypadkach zasiłek za utratę wynagrodzenia może wynosić 100% utraconej zdolności zarobkowej netto lub 100% ustalonego przez WCB minimalnego rocznego poziomu wynagrodzenia netto. Więcej informacji można znaleźć w broszurze Benefits Guide (pol. Przewodnik po świadczeniach) dostępnej pod adresem wcb.mb.ca.
- 90% lub 100% netto (lub wypłacanej kwoty) obliczane jest na podstawie wynagrodzenia pomniejszonego o prawdopodobne potrącenia, takie jak podatek dochodowy, CPP i EI. Podstawą do określenia wysokości podatku dochodowego jest stan cywilny i liczba osób na utrzymaniu. Na świadczenia mogą mieć również wpływ inne czynniki, takie jak nadgodziny, premie, okazjonalne lub regularne zwolnienia z pracy oraz dochody z innych źródeł, w tym samozatrudnienie.
- Świadczenia WCB są wolne od podatku; w związku z tym również odliczamy kwotę w wysokości korzyści podatkowych, jaką można uzyskać.
- Jeśli masz inne plany ubezpieczenia, które będą płacić świadczenia w okresie, gdy nie będziesz pracować, każda otrzymana kwota, przekraczająca 100% wartości straty możliwości zarobkowych **zostanie potrącona** od kwoty otrzymanej z WCB. Masz obowiązek poinformować osobę, z którą się kontaktujesz w WCB o takim dodatkowym ubezpieczeniu.

Pozostałe koszty

Po odniesieniu obrażeń w pracy, konieczna może być hospitalizacja lub przyjmowanie leków na receptę.

Jeśli koszty te są bezpośrednio związane z obrażeniami odniesionymi w wyniku wypadku przy pracy, WCB może je zwrócić. Zapytaj osobę, z którą się kontaktujesz w WCB, czy WCB pokryje takie koszty.

Pokrycie wydatków związanych z opieką zdrowotną obejmuje:

- koszty pobytu w szpitalu;
- leki (w tym na receptę);
- leczenie dentystyczne;
- protezy kończyn, aparaty ortodontyczne, kule, laski, aparaty słuchowe i inne pomoce;
- ortezy lub obuwie;
- wymianę lub koszty naprawy protez, okularów i protez szczękowych, jeśli uległy uszkodzeniu;
- koszt wymiany odzieży uszkodzonej wskutek obrażeń odniesionych w miejscu pracy;
- koszty transportu i utrzymania, jeśli leczenie wiąże się z dojazdami.



Renta w związku z trwałą niepełnosprawnością

Poza płatnościami z tytułu utraty wynagrodzenia możesz otrzymać wypłatę jednorazowej kwoty, jeśli wskutek obrażeń odniesionych w miejscu pracy nastąpiła trwała niepełnosprawność.

Płatność ta związana jest z utratą funkcji spowodowaną obrażeniami.



Inne usługi dostępne w WCB

Usługi związane z powrotem do pracy

WCB, współpracując z Tobą, zapewni Ci wsparcie niezbędne w procesie powrotu do pracy. Powrót do pracy jest zaplanowanym procesem, który angażuje Ciebie, Twojego lekarza oraz pracodawcę, a w niektórych sytuacjach również przedstawiciela związków zawodowych. Twoje miejsce pracy może już mieć wdrożony program powrotu do pracy.

Rehabilitacja zawodowa

Jeśli z powodu obrażeń nie jesteś już w stanie pracować u danego pracodawcy, u którego odniosłeś obrażenia, możesz być uprawniony do rehabilitacji zawodowej poprzez WCB.

Rehabilitacja zawodowa pomaga powrócić do zatrudnienia, które szanuje Twoje możliwości pracy. Może to obejmować pomoc w znalezieniu innej pracy poprzez różne usługi, począwszy od ponownego zatrudnienia do przekwalifikowania.

Obowiązek ponownego zatrudnienia

Ustawa, która weszła w życie 1 stycznia 2007 roku, wymaga od pracodawców, którzy zatrudniają 25 lub więcej pracowników pełnoetatowych lub stałych pracowników niepełnoetatowych, ponownego zatrudnienia pracowników, którzy odnieśli obrażenia, i którzy byli u nich zatrudnieni przez co najmniej 12 kolejnych miesięcy przed datą odniesienia obrażeń. Więcej informacji na temat obowiązkowego ponownego zatrudnienia podano pod adresem wcb.mb.ca lub można je uzyskać dzwoniąc pod numer **204-954-4321** bądź pod bezpłatny numer **1-855-954-4321**, aby otrzymać egzemplarz broszury *Re-employment Obligations* (pol. Obowiązek ponownego zatrudnienia).

Fair Practices Office

Fair Practices Office to niezależny urząd, który nadzoruje stosowanie uczciwych praktyk w WCB. Biuro działa jako rzecznik praw poszkodowanych pracowników, ich rodzin oraz pracodawców, aby rozwiązywać problemy, jakie mogą zaistnieć z WCB, jak również pomaga WCB w podnoszeniu jakości usług. Z urzędem można się skontaktować pod numerem **204-954-4467** lub pod bezpłatnym numerem **1-855-954-4321**.

Kopie dokumentacji roszczeń

Po podjęciu przez WCB wstępnej decyzji o zaakceptowaniu lub odrzuceniu roszczenia można poprosić o kopie dokumentacji roszczenia. W tej sprawie należy zwrócić się do osoby, z którą się kontaktujesz w WCB lub zadzwonić do File Access Department pod numer 204-954-4453. Pracodawcy i rzecznicy mogą również zażądać kopii takiej dokumentacji. Kopie dokumentacji wydawane po raz pierwszy są bezpłatne.

Odwołania

Jeśli chcesz odwołać się od decyzji WCB w sprawie swojego roszczenia, najpierw przedyskutuj to z osobą, z którą się kontaktujesz w WCB. Jeśli nadal nie zgadzasz się z decyzją, możesz rozpocząć formalny, dwuetapowy proces odwoławczy.

Pierwszym krokiem w procesie odwoławczym jest Review Office. Po wysłaniu *Wniosku o rozpatrzenie* (formularz można pobrać pod adresem wcb.mb.ca), zostanie przydzielony specjalista ds. rozpatrzenia odwołania.

Jeśli nadal nie jesteś zadowolony z decyzji możesz odwołać się do Appeal Commission w WCB i jest to ostatni poziom odwoławczy. Możesz odwołać się na piśmie lub osobiście do rady trzech komisarzy reprezentujących pracowników, pracodawców i interes społeczny. Odwołania mogą być przedstawione przez Ciebie lub, jeśli takie jest Twoje życzenie, przez Twojego przedstawiciela.

Jeśli potrzebujesz pomocy w sporządzeniu odwołania Do Review Office lub Appeal Commission, możesz skontaktować się z Worker Advisor Office. Worker Advisor Office może również udzielać porad i/lub wystawiać niezależne opinie dotyczące problemów z WCB lub decyzji.

Worker Advisor Office

406-401 York Avenue

Winnipeg MB R3C 0P8

Telefon 204-945-5787

Faks 204-948-2020



Ogólne informacje o WCB

- Twój pracodawca opłaca wszystkie świadczenia ubezpieczenia WCB – nie są one potrącane z Twojego wynagrodzenia, ani pokrywane z pieniędzy podatników.
- WCB jest zarządzana przez Zarząd, w skład którego wchodzi niezależny Przewodniczący Zarządu, trzy osoby reprezentujące pracowników, trzy osoby reprezentujące pracodawcę, oraz trzy osoby reprezentujące interes publiczny.
- WCB jest zobowiązana do świadczenia usług w szybki, zrozumiały, przejrzysty i zgodny z prawem sposób.
- W przypadku odniesienia obrażeń w pracy, masz prawo wystąpić do WCB z roszczeniem. Prośba pracodawcy od odstąpienie od tego prawa jest niezgodna z prawem.



**Jeśli odniesiesz
obrażenia w pracy,
zawsze udzielimy
Ci pomocy.**

Jak można się z nami kontaktować

Workers Compensation Board of Manitoba
333 Broadway, Winnipeg MB R3C 4W3

Wyślij e-mail pod adres:

wcb@wcb.mb.ca

Dodatkowe informacje można uzyskać odwiedzając

www.wcb.mb.ca

lub dzwoniąc do nas pod numer:

204-954-4321

lub numer bezpłatny:

1-855-954-4321

Zgłaszanie przypadków oszustwa i nieprzestrzegania przepisów

Zadzwoń pod numer 204-888-8081

lub pod bezpłatny numer 1-844-888-8081

Email **Compliance@wcb.mb.ca**

BEZPIECZNA praca to obowiązek każdego.
Zapobieganie wypadkom przynosi korzyści zarówno
pracodawcom, jak i pracownikom. Więcej informacji
można znaleźć na stronie internetowej:

safemanitoba.com

lub kontaktując się telefonicznie pod numerem
204-957-SAFE (7233) dla osób z Winnipeg lub
1-855-957-SAFE (7233) dla osób przebywających
poza Winnipeg

