



Co mam zrobić, jeśli mam wątpliwości lub pytania?

Jeśli uważasz, że proces powrotu do pracy nie odbywa się zgodnie z planem, musisz poinformować o tym swojego lekarza, pracodawcę i osobę, z którą się kontaktujesz w WCB.

W jaki sposób uczestniczy w tym WCB?

- Osoba w WCB do kontaktów z Tobą będzie monitorować plan RTW i pomoże w sprawach dotyczących płatności w związku z utratą wynagrodzenia.
- Osoba w WCB do kontaktów z Tobą zaangażuje się, gdy będziesz wymagać pomocy w planie RTW – i pomoże w sprawach płatności w związku z utratą wynagrodzenia.



Zaufany partner, zapewniający bezpieczeństwo już dziś i budujący jeszcze bezpieczniejsze jutro.

Jeśli odniesiesz obrażenia w pracy, zawsze udzielimy Ci pomocy.

Jak można się z nami kontaktować

Workers Compensation Board of Manitoba
333 Broadway, Winnipeg, MB R3C 4W3

Wyślij e-mail pod adres:
wcb@wcb.mb.ca

Dodatkowe informacje można uzyskać odwiedzając stronę
www.wcb.mb.ca

lub dzwoniąc do nas pod numer:
204-954-4321

lub numer bezpłatny:
1-855-954-4321

Zgłaszanie przypadków oszustwa i nieprzestrzegania przepisów

Zadzwoń pod numer 204-888-8081
lub pod bezpłatny numer 1-844-888-8081
Email Compliance@wcb.mb.ca

BEZPIECZNA praca to obowiązek każdego. Zapobieganie wypadkom przynosi korzyści zarówno pracodawcom, jak i pracownikom. Więcej informacji można znaleźć na stronie internetowej:

safemanitoba.com

lub kontaktując się telefonicznie pod numerem 204-957-SAFE (7233) – dla osób z Winnipeg lub 1-855-957-SAFE (7233) – dla osób przebywających poza Winnipeg



Wróć do pracy, aby
**SZYBCIEJ
WYZDROWIEĆ**



Jeśli odniesiesz obrażenia w pracy, zawsze udzielimy Ci pomocy.

Wróć do pracy, aby szybciej wyzdrowieć

Powrót do pracy po urazie odniesionym w miejscu pracy jest powolnym procesem, który rozpoczyna się w miejscu pracy, i którego celem jest pomoc w przypadku odniesienia obrażeń lub przebytej choroby. Pierwszym krokiem jest uzyskanie niezbędnych świadczeń w zakresie opieki zdrowotnej, które pomogą w odzyskaniu zdrowia. Kolejnym krokiem jest rozpoczęcie planowania powrotu do pracy (ang. Return To Work, RTW). Jak najszybszy powrót do pracy, gdy tylko jest to fizycznie możliwe i bezpieczne, może pomóc w odzyskaniu zdrowia.

Zazwyczaj powrót do pracy organizuje pracodawca wraz z Tobą i Twoim świadczeniodawcą w zakresie opieki zdrowotnej. W procesie tym może również uczestniczyć Twój związek zawodowy i/lub przedstawiciel komisji ds. BHP wraz z osobą do kontaktów w WCB. Plan jest opracowywany na podstawie zaleceń lekarza oraz oceny Twoich możliwości po powrocie do pracy. Twój plan RTW może obejmować zmianę zadań lub redukcję godzin pracy.

Pierwszym krokiem jest uzyskanie niezbędnych świadczeń w zakresie opieki zdrowotnej, które pomogą w odzyskaniu zdrowia.

Świadczenia

Korzyści wynikające z programu powrotu do pracy obejmują:

- pomoc w szybszym i pełniejszym odzyskaniu zdrowia po odniesieniu obrażeń;
- zapewnienie stabilności pracy;
- pomoc w szybszym rozpoczęciu normalnego życia i zmniejszenie niepewności odnośnie przyszłości.

W jaki sposób mogę uczestniczyć w tym planie?

- Weź czynny udział w planie RTW, uzgodnionym podczas wszystkich rozmów.
- Zgłaszaj się na wszystkie wizyty lekarskie i postępuj zgodnie z planem leczenia.
- Pomóż swojemu lekarzowi w zrozumieniu rodzaju wykonywanej przez Ciebie pracy.
- Pozostawaj w kontakcie ze swoim kontaktem w WCB oraz pracodawcą, aby byli poinformowani, jak się czujesz. Pomaga to w zachowaniu łączności z zakładem pracy oraz ułatwia pracodawcy zaplanowanie pracy, którą będziesz w stanie wykonywać po powrocie do zdrowia.

W jaki sposób powinien uczestniczyć Twój pracodawca?

- Pracodawca powinien współpracować z Tobą i Twoim lekarzem przy opracowywaniu planu powrotu do pracy, uwzględniającego czynności, które będziesz w stanie wykonywać.
- Pracodawca powinien również pozostać w kontakcie z Tobą i wspierać Cię w realizacji planu powrotu do pracy.

Obowiązek ponownego zatrudnienia

Ustawy wymagają od pracodawców, którzy zatrudniają 25 lub więcej pracowników pełnoetatowych lub stałych pracowników niepełnoetatowych, ponownego zatrudnienia tych pracowników, którzy odnieśli obrażenia, i którzy byli u nich zatrudnieni przez co najmniej 12 kolejnych miesięcy przed datą odniesienia obrażeń. Więcej informacji na temat obowiązkowego ponownego zatrudnienia można uzyskać pod adresem www.wcb.mb.ca, w zakładce Źródła (Resources), lub dzwoniąc pod numer 204-954-4321 lub pod bezpłatny numer 1-855-954-4321, aby otrzymać egzemplarz broszury *Re-employment Obligations* (pol. Obowiązek ponownego zatrudnienia).

W jaki sposób powinien uczestniczyć Twój lekarz?

- Lekarz powinien zalecić harmonogram powrotu do pracy i podać informacje o ograniczeniach.
- Harmonogram wskaże najwcześniejszą datę bezpiecznego powrotu do zmienionych zadań lub godzin pracy.
- Lekarz przekaże Twojemu pracodawcy informacje dotyczące ograniczeń jedynie po wyrażeniu przez Ciebie zgody.

